

عنوان الكتاب : أكثر من مائة طريقة لتقدير وتحفيز موظفي مدرستك .

بيان المسؤولية : إيميلي إي هوك ؛ ترجمة ونشره باللغة العربية/ مكتب التربية العربي لدول الخليج .

بيانات النشر : الرياض : مكتب التربية العربي لدول الخليج ، 2016

ردمك :- 7-8-6-15-9960

ملخص الكتاب

إن توفير بيئة تعليمية مشجعة في المدرسة يستلزم تكاتف جميع العاملين فيها (مدير المدرسة ، المشرف ، المعلمين ، الموظفين ، .. الخ) ، ويقع على مدير المدرسة الدور الرئيس في تحفيز أسرة المدرسة نحو التميز المستمر من خلال تقدير الموظفين وشكرهم على الجهود الذي يقومون به .

ويهدف كتاب " أكثر من مائة طريقة لتقدير وتحفيز موظفي مدرستك " إلى مساعدة مديري المدارس ومشرفيها في تشجيع المعلمين والموظفين وتزويدهم بطرق عملية وسهلة الاستخدام وغير مكلفة لمكافأة موظفيهم وتقدير جهودهم ، إذ يحتوي على أكثر مائة فكرة ، مقسمة إلى ثلاث فئات حسب الجهد الذي تتطلبه ، بين قليل ، ومعتدل ، وأخرى تتطلب جهداً أكبر .